

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво I, TLP-GREEN

СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ КАНДИДАТ И ПАРТНЬОРИ

Днес,2026 г., в гр. Варна, във връзка с изпълнението на проект „ПОВИШАВАНЕ ГОТОВНОСТТА ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ И ОВЛАДЯВАНЕ НА БЕДСТВИЯ, ПОЖАРИ И ИЗВЪНРЕДНИ СИТУАЦИИ В ОБЛАСТ ВАРНА“, наричан по-долу „проект“, по процедура BG05SFPR002-1.035 (№ и име на процедурата), се сключи настоящото споразумение между:

1. Регионална дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ град Варна“, ЕИК 129010730, седалище град Варна, бул. „Сливница“ № 159, адрес на управление, град Варна, бул. „Сливница“ № 159, представлявано от Стоян Стоянов в качеството му на директор, наричано по-долу „Кандидат“

И

2. Община Аврен, ЕИК 000093378, седалище с. Аврен, ул. Тодор Поев № 8, адрес на управление с. Аврен, ул. Тодор Поев № 8, представлявана от Емануил Манолов в качеството му на Кмет, наричано по-долу „Партньор 1“

И

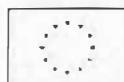
3. Община Аксаково ЕИК 000093385 седалище - гр. Аксаково, ул. „Георги Петлев“ № 586, адрес на управление гр. Аксаково, ул. „Георги Петлев“ № 586, представлявана от инж. Атанас Стоилов в качеството му на кмет на община Аксаково, наричано по-долу „Партньор 2“

И

4. Община Белослав, с адрес: гр. Белослав п.к. 9178, ул. „Цар Симеон Велики“ № 23, ЕИК 000093403, Идентификационен № по ДДС BG 000093403, представлявана от Деян Иванов - Кмет на община Белослав и Катя Павлова – гл. счетоводител, наричано по-долу „Партньор 3“

И

5. Община Бяла, ЕИК 000093435, седалище гр. Бяла, ул. Андрей Премянов 29, адрес на управление гр. Бяла, ул. Андрей Премянов 29, представлявано от Пеню Пенев в качеството му на кмет, наричано по-долу „Партньор 4“

Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

И

6. Община Варна, ЕИК 000093442, седалище гр. Варна, адрес на управление бул. "8-ми Приморски полк" № 43, представлявано от Благомир Коцев в качеството му на Кмет, наричан по-долу „Партньор 5”

И

7. Община Ветрино, ЕИК 000093458, седалище: област Варна, община Ветрино, село Ветрино, ул. "Г.С.Раковски" № 24, адрес на управление: област Варна, община Ветрино, село Ветрино, ул. "Г.С.Раковски" № 24, представлявано от Димитър Димитров, в качеството му на кмет, наричано по-долу „Партньор 6”

И

8. Община Вълчи дол ЕИК 000093474 Седалище: гр. Вълчи дол, пл. "Христо Ботев" №1 Адрес на управление: гр. Вълчи дол, пл. "Христо Ботев" №1 представлявана от Калоян Цветков, в качеството му на Кмет, наричано по-долу „Партньор 7”

И

9. Община Девня, ЕИК 000093645, седалище гр. Девня, бул. "Съединение" 78, адрес на управление, гр. Девня, бул. "Съединение" 78., представлявана от Свилен Шитов в качеството му на Кмет, наричано по-долу „Партньор 8”

И

10. Община Долни чифлик , ЕИК 000093517, седалище и адрес на управление гр. Долни чифлик, пл. Тича № 1, представлявана от Красимира Анастасова, в качеството си на Кмет, наричано по-долу „Партньор 9”

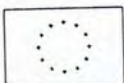
И

11. Община Дългопол, ЕИК 000093524, седалище и адрес на управление: гр. Дългопол, ул. Георги Димитров 105, представлявана от Георги Георгиев в качеството си на Кмет, наричано по-долу „Партньор 10”

И

12. Община Провадия, ЕИК 000093638, седалище и адрес на управление: гр. Провадия, ул. " Дунав" 39, представлявана от Димо Димов в качеството му на Кмет, наричано по-долу „Партньор 11”

И



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

13. Община Суворово, ЕИК 000093684, седалище гр.Суворово, адрес на управление пл.„Независимост”1, представлявана от Данаил Йорданов в качеството му на Кмет, наричано по-долу, „Партньор 12”

Чл. 1. Кандидатът и партньорът/ите се споразумяха, че разпределението на отговорностите за изпълнението на дейностите по проекта се осъществява съгласно описаното в секция „План за изпълнение/Дейности по проекта“ от Договора в ИСУН;

Чл. 2. Кандидатът и партньора/ите се споразумяха разпределението на средствата, предвидени за дейностите, които ще се изпълняват от партньора/ите, да се извършва съгласно посоченото в секция „Финансова информация – финансиране по организация (в лева)“ от Договора в ИСУН.

Чл. 3 Декларираме, че:

(1). Сме запознати с проект: **„ПОВИШАВАНЕ ГОТОВНОСТТА ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОВЛАДЯВАНЕ НА БЕДСТВИЯ, ПОЖАРИ И ИЗВЪНРЕДНИ СИТУАЦИИ В ОБЛАСТ ВАРНА“** (изписва се № и името на проектното предложение) по процедура за предоставяне на безвъзмездна помощ BG05SFPR002-1.035, разбираме ролята си по проекта и сме съгласни да прилагаме практиките на добро партньорство.

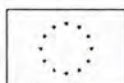
(2). Сме запознати с определението за партньорство, а именно: „Партньорството е връзката между всички физически и юридически лица и техните обединения, които участват съвместно в подготовката и/или техническото, и/или финансовото изпълнение на проекта, или на предварително заявени във формуляра за кандидатстване дейности от проекта”.

(3). Всеки от нас е прочел административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и разбираме ангажиментите, включително по отношение на режима за минималните помощи във връзка с Регламент (ЕС) № 2023/2831.

(4). Даваме право на кандидата за безвъзмездна финансова помощ да ни представлява пред Управляващия орган по всички въпроси, свързани с изпълнението на дейностите по проекта.

(5). Кандидатът следва да се консултира с партньора/ите в хода на изпълнение на проекта и да ги информира за напредъка по него.

(6). Всички партньори имат право да получат копия от докладите – технически и финансови, представени от кандидата на Управляващия орган.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

(7). Предложения за съществени изменения на проекта (напр. дейности, партньори, бюджет и т.н.) трябва да се извършват след предварителното съгласие с партньорите, преди представянето им на Управляващия орган, а когато такова съгласие не може да се постигне, кандидатът трябва да го отбележи при подаване на предложението за промяна за одобрение.

(8). Се задължаваме да предоставим на служителите или представителите на Управляващия орган, Счетоводния орган, националните одитиращи органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите и Европейската сметна палата, както и на външни одитори, извършващи проверки достъп до местата, където се осъществява проектът в рамките на партньорските ни ангажименти, в това число и достъп до информационни системи, както и до всички документи и бази данни, свързани с финансово-техническото управление на проекта, както и да направим всичко необходимо, за да улесним работата им. Достъпът, предоставен на служителите или представителите на Управляващия орган, Счетоводния орган, националните одитиращи органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите, Европейската сметна палата и външните одитори трябва да бъде поверителен спрямо трети страни без ущърб на публично-правните им задължения. Документите трябва да се съхраняват на достъпно място и да са картотекирани по начин, който улеснява проверката, а кандидатът следва да уведоми Управляващия орган за точното им местонахождение.

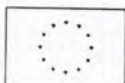
Чл. 4. (1) Отговорност пред Управляващия орган за неизпълнение на някое от задълженията по настоящото споразумение носи Кандидатът.

(2) Когато неизпълнението по ал. 1 се дължи на неизпълнение на задължение на партньор по проекта, Кандидатът има право да иска от него вредите, които е претърпял в следствие това неизпълнение.

Чл. 5. При изпълнение на проекта Кандидатът се ангажира да контролира партньора/партньорите за спазването на изискванията при изпълнението дейностите по проекта да не се формира печалба, като всички генерирани приходи /ако е приложимо/ се реинвестират в дейности по проекта, пряко насочени към целевата група.

Чл. 6. При изпълнението на проекта Кандидатът се ангажира: */описват се други специфични условия във връзка с бъдещото изпълнение на проекта, ако е приложимо/*

1.1. Да изисква от Партньорите информацията, данните и документите, необходими за подготовката и отчитане на проекта;



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

1.2. Да изисква от Партньорите предоставяне на информация и документи в рамките на тяхната компетентност, свързани с изпълнението на одобрения за финансиране проект и с изпълнението на задълженията на Кандидата, произтичащи от договора за безвъзмездна финансова помощ;

1.3. Да осигури организация за координацията, управлението и контрола по изпълнение на проекта;

1.4. Да уведомява незабавно Партньорите по проекта относно обстоятелства, които могат да се отразят отрицателно върху правилното и навременно изпълнение на коя да е от дейностите по проекта или кое да е събитие, което може да доведе до отклонение от проекта.

1.5. Да предоставя на Партньорите достъп до всички документи, данни и информация, с които разполага, необходими за изпълнение на задълженията им и да предоставя информация на Партньорите свързана с изпълнението на проекта.

1.7. Да подава искания за плащане.

Чл. 7. При изпълнението на проекта Партньорите се ангажират: *описват се други специфични условия във връзка с бъдещото изпълнение на проекта, ако е приложимо*

1.1. Да участват в координиране на дейностите по проекта;

1.2. Подпомагат и оказват съдействие на Кандидата при изпълнението на задълженията, произтичащи от договора за безвъзмездна финансова помощ;

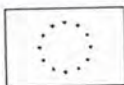
1.3. Подпомагат Кандидата при извършването на документални проверки и проверки на място на изпълнителите по договори за обществени поръчки;

1.4. Посяг съответната отговорност за количественото и качествено изпълнение на дейностите в съответствие с нормативната уредба и договорите за възлагане;

1.5. Да са запознати подробно с клаузите на договора за безвъзмездно финансиране и да ги спазват с оглед недопускане на нередности;

1.6. Да отговарят и следят за спазването и прилагането на правилата за информация и комуникация съобразно изискванията на ИРЧР;

1.7. Партньорите посяг финансова отговорност, изразяваща се във възстановяване разходи на бенефициента в случай, че бъдат констатирани нередности, наложени и влезли в сила финансови корекции, невъзстановяване на средства или връщане на вече



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

платени средства за разходи, произтичащи от личните им действия и/или бездействия във връзка с изпълнението на проектното предложение, при условията на това споразумение и приложимото законодателство.

1.8. Да изпълняват дейностите по проекта, съобразно предвиденото в настоящото Споразумение, точно, пълно, качествено, в срок и на своя собствена отговорност, в съответствие с одобреното проектно предложение, при спазване на приложимото право на Съюза, българското законодателство, условията на проекта и в съответствие с настоящото споразумение.

1.9. Предоставят достъп до съхраняваната от него документация, свързана с подготовката и изпълнението на проекта при извършването на проверки на място от страна на Управляващия орган на ИРЧР, Сертифициращия орган и други проверяващи институции и при извършването на одити от страна на национални и европейски одитиращи органи.

1.10. Изпълняват мерките и препоръките, съдържащи се в докладите от проверки на място и одити по време на изпълнението на проекта, извършвани от Договарящия и Управляващия орган, Сертифициращия орган, Одитиращия орган и други проверяващи институции, национални и европейски одитиращи органи.

1.11. Да уведомяват незабавно Кандидата относно обстоятелства, които могат да се отразят отрицателно върху правилното и навременно изпълнение на коя да е от дейностите по проекта или кос да се събитие, което може да доведе до отклонение от проекта или до неизпълнение на дейности, включени в одобрения за финансиране проект;

1.12. Да уведомяват писмено Кандидата при настъпване на промяна в обстоятелства, декларирани по време на подготовката на проектното предложение в 7 дневен срок от настъпване на промяната;

1.13. Да съхраняват наличната при него документация, свързана с подготовката и изпълнението на одобрения за финансиране проект, по реда, условията и в сроковете, предвидени в договора за безвъзмездна финансова помощ.

1.14. Да провеждат процедури за възлагане и сключват договори за изпълнение по ред и начин, съгласно приложимото национално законодателство и относимата нормативна уредба.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Чл. 8. Настоящото СПОРАЗУМЕНИЕ влиза в сила от датата на неговото подписване. СПОРАЗУМЕНИЕТО се сключва със срок до изтичане на петгодишния период от извършване на окончателно плащане по договора за БФП от страна на УО на ИРЧР 2021-2027.

Чл. 9. За всички неуредени в това споразумение случаи се прилага националното законодателство

Споразумението се сключи в 10 еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните в споразумението и един за Управляващия орган, и се подписа, както следва:

За Кандидата:

X

Законен представител

За Партньор 1:

X

Законен представител

За Партньор 2:

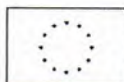
X

Законен представител

За Партньор 3:

X

Законен представител



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

За Партньор 4:

X

Законен представител

За Партньор 5:

X

Законен представител

За Партньор 6:

X

Законен представител

За Партньор 7:

X

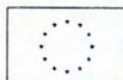
Законен представител

За Партньор 8:

X

Законен представител

За Партньор 9:



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

X

Законен представител

За Партньор 10:

X

Законен представител

За Партньор 11:

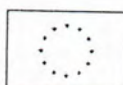
X

Законен представител

За Партньор 12:

X

Законен представител



Съфинансирано от
Европейския съюз